

Alla c.a. del DS dell'i.s. in indirizzo
p.c. alla c.a. del DSGA dell'i.s. in indirizzo
Alla c.a. della RSU e dei TA SNALS dell'i.s. in indirizzo

A tutto il personale della i.s. in indirizzo

Si prega di provvedere all'affissione all'albo sindacale e alla massima diffusione, ringraziando anticipatamente.



COMUNICATO SNALS Confesal Livorno del 10 ottobre 2024

*BONUS DI 500 EURO ANCHE AL PERSONALE ATA.
ELVIRA SERAFINI (SNALS CONFESAL): OCCORRE
ELIMINARE L'INSOSTENIBILE DISCRIMINAZIONE
NEI CONFRONTI DEL PERSONALE ATA*

Bonus di 500 euro anche al personale ATA.

*Così Elvira Serafini (Segretaria Generale Snals Confesal) che afferma
“Occorre eliminare l'insostenibile discriminazione nei confronti del personale
ATA.”*

“È giunto il momento di mettere la parola “fine” all'assurda situazione che vede il personale ATA nella condizione di non

poter fruire dei vantaggi della *Carta* docenti offerti al restante personale della scuola – afferma la Segretaria Generale dello SNALS – Confsal.”

“Mentre da più parti si propone astrattamente la valorizzazione del personale ATA, a fronte del ridisegno in chiave specialistica dei profili professionali, lo Snals Confsal ritiene sia giunto il momento di adottare decisioni concrete e immediate per dotare i DSGA, gli assistenti amministrativi e tecnici e i collaboratori scolastici di un adeguato credito per sviluppare le rispettive professionalità.”

“Al pari dei docenti, gli ATA, gravati da compiti sempre più complessi e che richiedono competenze in continua evoluzione, hanno la necessità, per svolgere in maniera adeguata le proprie mansioni, di disporre, senza sopportarne i costi, degli strumenti formativi e tecnici in grado di sostenere e potenziare il loro aggiornamento professionale.”

“L’estensione al personale ATA di ruolo e con incarico annuale, nonché ai docenti con incarico annuale e fino al termine delle attività didattiche, del *Bonus* di cui dispone da quasi un decennio il restante personale di ruolo della scuola è ormai da considerare doveroso oltre che rispettoso degli elementari principi di parità e non discriminazione dei lavoratori.”

“Lo Snals Confsal si adopererà con tutte le energie possibili, anche per eliminare definitivamente il contenzioso che si generato negli ultimi tempi affinché al personale ATA e ai docenti precari sia riconosciuto lo stesso *Bonus* previsto dalla *Carta* docenti.”

La SP dello SNALS Confsal di Livorno condivide pienamente quanto sostenuto dalla Segretaria Nazionale.